

# Une nouvelle Stratégie nationale pour le handicap

## Que devrait-elle contenir ?

### Questions auxquelles vous pouvez réfléchir

Version facile à lire

## Comment utiliser ce document

Ce document a été rédigé par le gouvernement australien. Lorsque vous lisez le mot « nous », cela signifie le gouvernement australien.

Nous avons rédigé ce document de manière qu'il soit facile à lire.

Certains mots sont écrits en **gras**.

Cela signifie que les lettres sont plus épaisses et plus foncées.

Nous expliquons ce que ces mots signifient. Vous trouverez une liste de ces mots à la page 20.

Ce document facile à lire est un résumé d'un autre document. Cela signifie qu'il n'inclut que les idées les plus importantes.

Vous pouvez trouver cet autre document sur notre site internet à l'adresse

**[engage.dss.gov.au/nds-stage2-consultation](https://engage.dss.gov.au/nds-stage2-consultation)**

Vous pouvez demander de l'aide pour lire ce document. Un ami, un membre de votre famille ou une personne de confiance pourra peut-être vous aider.

## Que contient ce document ?

Qu'est-ce que la Stratégie nationale pour le handicap ?	3
Une nouvelle Stratégie nationale pour le handicap	4
Parler de la nouvelle stratégie à la communauté	4
Notre prise de position	5
Idées provenant de la stratégie que nous avons actuellement	5
Idées pour une nouvelle stratégie	7
Observer les attitudes de la communauté	9
S'assurer que chacun sait ce qu'il doit faire	10
Les personnes en situation de handicap parviennent à atteindre leurs objectifs	11
Plans d'action	13
Inclure les personnes atteintes d'un handicap	14
Questions vous concernant	16
Comment nous faire part de vos réponses	19
Liste de mots	20
Nous contacter	22

## Qu'est-ce que la Stratégie nationale pour le handicap ?

La *National Disability Strategy 2010-2020* (Stratégie nationale pour le handicap 2010-2020) est un plan visant à améliorer la vie des personnes en situation de handicap.

Dans ce document, nous l'appelons « la stratégie ».

La stratégie parle de ce que nous pouvons faire pour rendre l'Australie plus :

- **ouverte**
- **accessible.**

Si quelque chose est ouvert à tous, tout le monde peut y participer.

Si quelque chose est accessible, tout le monde peut l'utiliser. Cela peut être :

- un lieu ou un bâtiment
- un moyen de transport
- un service
- des informations
- un site internet.

La stratégie est fondée sur les idées de la *Convention relative aux droits des personnes handicapées* des Nations unies (Convention de l'ONU).

La Convention de l'ONU énonce les droits des personnes handicapées.

Elle explique comment les personnes atteintes d'un handicap doivent être traitées équitablement.

## Une nouvelle Stratégie nationale pour le handicap

En 2020, la stratégie prendra fin.

Beaucoup de choses ont changé depuis la mise en œuvre de la stratégie.

Nous avons désormais le Régime national d'assurance handicap (National Disability Insurance Scheme ou NDIS).

Le NDIS fournit des services et un soutien à de nombreuses personnes en situation de handicap.

Beaucoup d'Australiens ont été touchés par :

- le coronavirus (COVID-19)
- les feux de brousse en 2019-2020.

Les gouvernements de toute l'Australie travaillent ensemble pour créer une nouvelle stratégie.

Nous voulons savoir ce que les gens pensent que la nouvelle stratégie devrait contenir.

Nous savons que la nouvelle stratégie doit :

- continuer à suivre ce que dit la Convention de l'ONU
- reconnaître les aidants.

## Parler de la nouvelle stratégie à la communauté

En 2019, nous avons commencé à parler de la nouvelle stratégie avec les personnes en situation de handicap dans la communauté.

Nous voulons savoir ce que les gens pensent que la nouvelle stratégie devrait contenir.

Ce que vous nous direz nous aidera à élaborer la nouvelle stratégie.

## Notre prise de position

Nous avons rédigé une **prise de position**.

Une prise de position est un résumé de ce qui pourrait se trouver dans la nouvelle stratégie.

Notre prise de position comprend :

- ce que le secteur du handicap nous a recommandé d'inclure dans la nouvelle stratégie
- ce qui a bien fonctionné dans la stratégie que nous avons actuellement
- des idées sur la manière de changer les **attitudes** de la communauté à l'égard des personnes en situation de handicap.

Les attitudes sont ce que vous :

- pensez
- ressentez
- croyez.

## Idées provenant de la stratégie que nous avons actuellement

La stratégie comporte 6 idées pour améliorer la vie des personnes en situation de handicap.

C'est ce que nous appelons les **domaines de résultats**.

Les 6 domaines de résultats de la stratégie sont :

1. Travail, argent et logement
2. Participation à la vie en communauté
3. Nos droits à un traitement équitable et à la sécurité
4. Soutien et aide
5. Apprentissage et compétences
6. Santé et bien-être

## **Notre vision pour la nouvelle stratégie**

Nous avons également une **vision** pour la nouvelle stratégie.

Notre vision est notre conception de l'avenir.

Notre vision est de faire de l'Australie un pays où les personnes en situation de handicap :

- sont pleinement intégrées
- mènent la vie qu'elles veulent vivre
- sont traitées de la même manière que les autres membres de la communauté.

## **Questions à se poser**

Que pensez-vous des 6 domaines de résultats ?

Que pensez-vous de notre vision ?

Veillez inscrire vos réponses dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

## Idées pour une nouvelle stratégie

Nos **principes directeurs** sont des idées importantes que nous voulons intégrer dans la nouvelle stratégie.

Ces idées indiquent que nous devons :

- intégrer les personnes en situation de handicap
- disposer de moyens permettant aux personnes atteintes d'un handicap de participer
- utiliser **un processus de conception universelle**.

La conception universelle signifie que nous réfléchissons à ce dont tout le monde a besoin lorsque nous planifions ou lançons de nouveaux projets et services.

Nous devons éliminer les obstacles auxquels sont confrontées les personnes atteintes d'un handicap.

Nous devons intégrer l'ensemble de la communauté dans le travail que nous faisons.

Nous devons aider les personnes qui soutiennent et s'occupent des personnes en situation de handicap, par exemple :

- les membres de la famille
- les aidants
- les travailleurs sociaux
- les prestataires de services.

## Questions à se poser

Que pensez-vous de nos principes directeurs ?

Y a-t-il d'autres idées importantes que nous devrions intégrer dans la nouvelle stratégie ?

Comment pouvons-nous nous assurer que tout le monde suit nos principes directeurs ?

Veuillez inscrire vos réponses dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.



## Observer les attitudes de la communauté

Les attitudes de la communauté peuvent empêcher les personnes qui ont un handicap d'atteindre leurs objectifs.

Cela inclut les objectifs qu'ils ont :

- d'aller à l'école et d'apprendre
- de travailler et de gagner de l'argent
- de participer à la vie en communauté.

Les personnes en situation de handicap nous ont dit que l'attitude de la communauté est l'un des principaux obstacles qu'elles rencontrent lorsqu'elles tentent d'atteindre leurs objectifs.

### Questions à se poser

Devrions-nous faire du changement d'attitude de la communauté un objectif important de la stratégie ?

Devrions-nous inclure dans la nouvelle stratégie des idées pour changer les attitudes de la communauté ?

Veuillez inscrire vos réponses dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

## S'assurer que chacun sait ce qu'il doit faire

La nouvelle stratégie doit être claire pour que chacun sache ce qu'il doit faire.

Cela comprend :

- les gouvernements
- le secteur du handicap
- l'ensemble de la communauté.

La nouvelle stratégie expliquera clairement :

- ce que les gouvernements doivent faire
- comment les gouvernements soutiendront les personnes en situation de handicap
- le degré de participation des gouvernements à la gestion des services destinés aux personnes atteintes d'un handicap
- ce que le secteur du handicap doit faire
- ce que la communauté doit faire.

### Questions à se poser

Pensez-vous que les gouvernements, les organisations et la communauté travaillent main dans la main pour améliorer la vie des personnes en situation de handicap ?

Que doit-on intégrer dans la nouvelle stratégie pour démontrer comment le secteur du handicap et l'ensemble de la communauté peuvent améliorer la vie des personnes en situation de handicap ?

Veillez inscrire vos réponses dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

## Les personnes en situation de handicap parviennent à atteindre leurs objectifs

Les personnes en situation de handicap se fixent de nombreux objectifs dans la vie.

Nous savons que la stratégie porte ses fruits si les personnes en situation de handicap atteignent leurs objectifs.

Nous voulons inclure un **cadre de résultats** dans la nouvelle stratégie.

Un cadre de résultats est un moyen de vérifier :

- si les personnes en situation de handicap ont atteint leurs objectifs
- comment nous pouvons savoir si les personnes avec un handicap ont atteint leurs objectifs
- les changements au fil du temps.

Par exemple, combien de personnes en situation de handicap ont atteint leurs objectifs de

- trouver un travail
- gagner leur propre argent.

Nous pourrions utiliser un cadre de résultats pour nous aider à rédiger des rapports.

Nos rapports pourraient indiquer si les choses s'améliorent ou non pour les personnes en situation de handicap.

Nos rapports pourraient également parler :

- du bon fonctionnement de la nouvelle stratégie
- des domaines qui nécessitent plus de travail.

## Questions à se poser

Sur quels sujets devrions-nous écrire dans nos rapports ?

À quelle fréquence pensez-vous que nous devrions :

- rédiger nos rapports, par exemple tous les 1 ou 2 ans ?
- partager nos rapports avec la communauté ?

Veillez inscrire vos réponses dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

## Plans d'action

Nous pouvons rédiger des plans d'action pour aider :

- les gouvernements
- le secteur du handicap
- l'ensemble de la communauté.

Nos plans d'action seraient utiles :

- pour que chacun comprenne exactement ce qu'il doit faire
- pour que la nouvelle stratégie fasse une grande différence pour les personnes en situation de handicap.

Nos plans d'action parleraient de :

- de ce que nous ferons pour améliorer les choses
- du temps qu'il faudra pour améliorer les choses.

### Questions à se poser

Que pensez-vous des plans d'action ?

Devrions-nous inclure des plans d'action dans la nouvelle stratégie ?

Veuillez inscrire vos réponses dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

## Inclure les personnes atteintes d'un handicap

Nous voulons rédiger un plan qui explique comment les personnes atteintes d'un handicap participeront au bon fonctionnement de la stratégie.

### Questions à se poser

Comment pouvons-nous inclure les personnes atteintes d'un handicap pour garantir le bon fonctionnement de la nouvelle stratégie ?

Comment pouvons-nous inclure le secteur du handicap pour garantir le bon fonctionnement de la nouvelle stratégie ?

Veillez inscrire vos réponses dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

## **Autres points de réflexion**

Avez-vous d'autres pensées ou idées sur ce qui pourrait figurer dans la nouvelle stratégie ?

Veillez écrire vos pensées ou vos idées dans la case ci-dessous.

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

## Questions vous concernant

Répondez-vous à nos questions :

- simplement pour vous-même ?
- pour une organisation ?

Si vous répondez à nos questions pour une organisation, veuillez préciser laquelle : Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.

Laquelle de ces phrases est vraie à votre sujet ?

- Je suis une personne en situation de handicap.
- Je suis le parent ou le tuteur d'une personne en situation de handicap.
- Je suis un membre de la famille d'une personne en situation de handicap.
- Je suis un aidant pour une personne en situation de handicap.
- Je suis un travailleur social.
- Je travaille avec des personnes en situation de handicap.
- Je milite pour la cause des personnes en situation de handicap.
- Je travaille pour une organisation ou un prestataire de services pour les personnes en situation de handicap.
- J'emploie des personnes en situation de handicap.
- Je suis chef d'entreprise.
- Je suis un professionnel de santé.
- J'étudie ou je travaille dans une université.
- Je travaille pour un gouvernement, tel que :
  - le gouvernement australien
  - le gouvernement d'un État ou d'un Territoire
  - un gouvernement local.

Autre, précisez :

Cliquez ou tapez ici pour insérer le texte.



Dans quel État ou Territoire vivez-vous ?

- Australian Capital Territory
- New South Wales
- Northern Territory
- Queensland
- South Australia
- Tasmania
- Victoria
- Western Australia
- Je n'habite pas en Australie
- Je préfère ne pas répondre

Dans quel endroit habitez-vous ?

- Une capitale
- Une grande métropole ou une grande ville
- Une petite ville ou une région éloignée d'une grande métropole ou ville
- Je préfère ne pas répondre

Faites-vous partie d'une communauté aborigène et/ou insulaire du détroit de Torres ?

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

Appartenez-vous à une autre **culture** ?

Votre culture est :

- votre mode de vie
- la façon dont vous pensez ou agissez dû à la manière dont vous avez grandi.

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

Parlez-vous une autre langue que l'anglais la plupart du temps ?

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

Faites-vous partie de la communauté lesbienne, gay, bisexuelle, transgenre, queer ou en questionnement, intersexuelle (LGBTQI+) ?

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

## Comment nous faire part de vos réponses

Vous pouvez répondre à nos questions par écrit.

Vous pouvez nous envoyer vos réponses par courrier.

National Disability Strategy Governance and Engagement Section

GPO Box 9820 Department of Social Services Canberra, ACT 2601

Vous pouvez vous rendre sur notre site internet pour répondre à nos questions.

Site internet : [www.engage.dss.gov.au](http://www.engage.dss.gov.au)

Vous pouvez faire un enregistrement audio de vos réponses.

Vous pouvez faire un enregistrement vidéo de vos réponses.

Vous pouvez aller sur notre site internet et télécharger votre :

- enregistrement audio
- enregistrement vidéo.

Vous devrez nous envoyer vos réponses avant le 30 septembre 2020.

Nous partagerons peut-être vos réponses sur notre site internet.

Vous devez nous informer si vous ne souhaitez pas que nous partagions vos réponses.

## Liste de mots

### **Accessible**

Si quelque chose est accessible, tout le monde peut l'utiliser.

Cela peut être :

- un lieu ou un bâtiment
- un moyen de transport
- un service
- des informations
- un site internet.

### **Militant (pour la cause des personnes en situation de handicap)**

Une personne qui vous soutient. Une personne qui vous aide à faire entendre votre voix. Une personne qui peut également vous donner des informations et des conseils.

### **Attitudes**

Les attitudes sont ce que vous :

- pensez
- ressentez
- croyez.

### **Principes directeurs**

Nos principes directeurs sont des idées importantes que nous voulons intégrer dans la nouvelle stratégie.

### **Ouverte**

Si quelque chose est ouvert à tous, tout le monde peut y participer.

## **Domaines de résultats**

La stratégie comporte 6 idées pour améliorer la vie des personnes en situation de handicap.

C'est ce que nous appelons les domaines de résultats.

## **Cadre de résultats**

Un cadre de résultats est un moyen de vérifier :

- si les personnes en situation de handicap ont atteint leurs objectifs
- comment nous pouvons savoir si les personnes avec un handicap ont atteint leurs objectifs
- les changements au fil du temps.

## **Prise de position**

Une prise de position est un résumé de ce qui pourrait se trouver dans la nouvelle stratégie.

## **Conception universelle**

La conception universelle signifie que nous réfléchissons à ce dont tout le monde a besoin lorsque nous planifions ou lançons de nouveaux projets et services.

## **Vision**

Notre vision représente ce que nous voulons que la nouvelle stratégie contribue à améliorer à l'avenir.

## Nous contacter

**1800 334 505**

Vous pouvez également appeler le National Relay Service (Service de relais national).

Utilisateurs de l'ATS : **1800 555 677**

Téléphone : **13 36 77**

Email : [disabilityreform@dss.gov.au](mailto:disabilityreform@dss.gov.au)

Site internet : [www.engage.dss.gov.au](http://www.engage.dss.gov.au)

Le Groupe d'accès à l'information (Information Access Group) a créé cette fiche d'information facile à lire, uniquement sous forme de texte. Pour plus d'informations, veuillez consulter le site [www.informationaccessgroup.com](http://www.informationaccessgroup.com).

Citez le numéro de référence 3436-A.