

# 새로운 전국 장애인 전략

## 어떤 내용이 포함되어야 할까요?

### 여러분이 생각해 봐야 할 질문들

읽기 쉬운 버전

## 이 문서를 이용하는 방법

호주 연방정부에서 이 문서를 작성했습니다. '저희'라는 단어는 호주 연방정부를 의미합니다.

저희가 이 문서를 읽기 쉬운 방법으로 작성했습니다.

저희는 일부 단어들은 **굵은 활자체**를 사용했습니다.

이 말은 글자가 더 두껍고 어둡게 보인다는 의미입니다.

저희가 이 단어의 의미를 설명해 드립니다. 20 페이지에 이 단어들의 목록이 있습니다.

이 읽기 쉬운 버전의 문서는 다른 문서의 요약본입니다. 이 말은 이 문서에는 가장 중요한 아이디어만 담겨있다는 의미입니다.

다른 문서는 아래 저희 웹사이트에서 찾아보실 수 있습니다.

[engage.dss.gov.au/nds-stage2-consultation](https://engage.dss.gov.au/nds-stage2-consultation)

이 문서를 읽는데 도움을 요청할 수 있습니다. 친구나 가족 혹은 지원을 드리는 분이 도움을 드릴 수 있습니다.

## 이 문서에는 어떤 내용이 담겨 있나요?

전국 장애인 전략이란 무엇인가요?	3
새로운 전국 장애인 전략	4
새로운 전략에 대해 지역사회와 대화하기	4
저희의 제안서	5
기존 전략에서 나온 아이디어들	5
새로운 전략을 위한 아이디어	7
지역사회의 태도 살펴보기	9
모두가 무엇을 해야 하는지 알도록 하기	10
자신의 목표를 이루는 장애인들	11
시행 계획	13
장애인을 포함시키기	14
여러분에 대한 질문	16
저희에게 답변할 수 있는 방법	19
단어 목록	20
저희에게 연락하기	22

## 전국 장애인 전략이란 무엇인가요?

*전국 장애인 전략 2010-2020 (National Disability Strategy 2010-2020)*은 더 나은 장애인의 삶을 위한 계획입니다.

이 문서에서 저희는 이를 '전략' 이라고 부릅니다.

이 전략은 저희가 호주 사회를 더욱

- 포용적이고
- 접근성이 뛰어난 사회로 만들기 위해 무엇을 할 수 있는지에 대한 것입니다.

무언가가 포용적이란 말은, 모두가 참여한다는 말입니다.

무언가가 접근성이 뛰어나다는 것은 모두가 이용 가능하다는 것입니다.

이는

- 장소나 건물
- 교통
- 서비스
- 정보
- 웹사이트를 의미할 수 있습니다.

전략은 *국제연합의 장애인 인권에 관한 협약 (UN 협약)*에 기반을 두고 있습니다.

UN 협약은 장애인의 인권에 대해 설명하고 있습니다.

이는 장애를 가진 이들이 어떻게 공정한 대우를 받아야 하는지를 설명합니다.

## 새로운 전국 장애인 전략

2020 년에 전략이 종식됩니다.

이 전략이 시작된 이후로 많은 변화가 있었습니다.

현재 저희는 호주 장애인 보장 지원제도 (NDIS)를 시행하고 있습니다.

NDIS 는 많은 장애인들에게 서비스와 지원을 제공합니다.

많은 호주인들이 다음에 의해 영향을 받았습니다:

- 코로나바이러스 (COVID-19)
- 2019 년 - 2020 년 산불 재해

호주 전역에 걸쳐 정부들은 새로운 전략을 만들기 위해 함께 협조하고 있습니다.

저희는 새로운 전략에 포함되어야 하는 내용에 대해 일반인들은 어떻게 생각하는지 알고 싶습니다.

저희는 새로운 전략은 반드시 다음과 같아야 한다고 알고 있습니다.

- UN 협약의 제시 내용을 지속적으로 준수하기
- 간병인을 인정하기.

## 새로운 전략에 대해 지역사회와 대화하기

저희는 2019 년에 새로운 전략에 대해 지역사회의 장애인들과 대화를 시작했습니다.

저희는 새로운 전략에 포함되어야 하는 내용에 대해 일반인들은 어떻게 생각하는지 알고 싶습니다.

여러분이 말씀해주시는 내용은 저희가 새 전략을 만드는데 도움이 될 것입니다.

## 저희의 제안서

저희는 **제안서**를 작성하였습니다.

제안서란 새로운 전략에 포함될 수 있는 내용의 요약본입니다.

저희 제안서는 다음을 포함합니다:

- 장애 관련 분야에서 새 전략에 포함되어야 한다고 알려주신 내용
- 기존 전략에서 성과를 거두고 있는 사항들
- 장애인에 대한 지역사회의 **태도**를 변화시킬 수 있는 방법에 대한 아이디어들

태도란 여러분이

- 생각하고
- 느끼고
- 믿는 것입니다.

## 기존 전략에서 나온 아이디어들

이 전략에는 장애인의 더 나은 삶을 위한 6 가지 아이디어가 있습니다.

저희는 이 아이디어를 **성과 분야**라고 부릅니다.

이 전략의 6 개 성과 분야는 다음과 같습니다.

1. 일, 돈 및 거주
2. 지역사회에 참여하기
3. 공정한 대우와 안전에 대한 권리
4. 지원 받기
5. 학습과 기술
6. 건강 및 복지

## 새로운 전략을 향한 우리의 비전

저희는 새 전략을 향한 **비전**도 갖고 있습니다.

저희의 비전이란 어떤 미래를 추구해야 하는지에 대한 저희의 생각입니다.

호주에 대한 저희의 비전은 장애인들이

- 포용되고
- 그들이 원하는 삶을 살며
- 지역사회와 다른 일반인들과 동등한 대우를 받는 곳으로 만드는 것입니다.

## 생각해 봐야 할 질문들

6 개 성과 분야에 대해 어떻게 생각하십니까?

저희의 비전에 대해 어떻게 생각하십니까?

아래 박스에 여러분의 답변을 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

## 새로운 전략을 위한 아이디어

저희 안내 원칙은 저희가

새로운 전략에 포함하고자 하는 주요 아이디어들입니다.

이 아이디어에 따르면, 저희는:

- 장애인을 포용해야 하고
- 장애인이 참여할 수 있는 방법을 갖추어야 하며,
- **보편적 기획을 사용**해야 합니다.

보편적 기획이란 새로운 프로젝트나 서비스를 계획 또는 시작할 때 모두가 필요로 하는 것이 무엇인지 생각해야 한다는 의미입니다.

저희는 장애인이 직면하는 장애요소를 반드시 제거해야 합니다.

저희는 저희가 하는 일에 더 넓은 지역사회를 반드시 포함시켜야 합니다.

저희는 장애인을 지원하고 돌보는 사람들을 도와야 합니다. 이들은

- 가족 일원
- 간병인
- 지원 직원
- 서비스 제공자 등입니다.

## 생각해 봐야 할 질문들

저희의 안내 원칙에 대해 어떻게 생각하십니까?

저희가 새로운 전략에 포함시켜야 할 다른 중요한 아이디어가  
있습니까?

저희가 어떻게 모든 이들이 안내 원칙을 따르도록 할 수 있습니까?

아래 박스에 여러분의 답변을 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

## 지역사회의 태도 살펴보기

지역사회의 태도는 장애인이 자신의 목표를 성취하는 것을 막을 수 있습니다.

여기에는 장애인들이 가진 다음의 목표가 포함됩니다:

- 학교에 가서 배우기
- 일하고 돈을 벌기
- 지역사회에 참여하기.

장애인들은 지역사회 태도가 그들이 목표를 성취하고자 할 때 부딪히게 되는 가장 큰 장벽이라고 저희에게 알려왔습니다.

### 생각해 봐야 할 질문들

저희가 지역사회 태도 바꾸기를 전략에 있어 주요 목표로 삼아야 할까요?

저희가 지역사회 태도 바꾸기에 대한 아이디어를 새로운 전략에 포함시켜야 할까요?

아래 박스에 여러분의 답변을 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

## 모두가 무엇을 해야 하는지 알도록 하기

새로운 전략은 모든 사람이 자신이 무엇을 해야 할지 알 수 있도록 분명해야 합니다.

모든 사람이란:

- 정부들
- 장애 관련 분야
- 더 넓은 지역사회

새로운 전략은 다음에 대해 명확하게 설명할 것입니다:

- 정부가 반드시 해야 할 일
- 정부가 장애인을 어떻게 지원할 것인지
- 장애인을 위한 서비스 관리에 정부가 얼마나 관여하게 될 것인지
- 장애 관련 분야에서 해야 할 일은 무엇이며,
- 지역사회가 해야 할 일은 무엇인지.

### 생각해 봐야 할 질문들

정부와 기관 및 지역사회가 장애인의 더 나은 삶을 위해 잘 협조하고 있다고 생각하십니까?

장애 관련 분야와 더 넓은 지역사회가 장애인들이 더 나은 삶을 살 수 있도록 돕는 방법을 알리기 위해 무엇이 새로운 전략에 포함되어야 합니까?

아래 박스에 여러분의 답변을 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 here를 클릭 또는 탭하십시오.

## 자신의 목표를 이루는 장애인들

장애인은 그들 삶의 많은 분야에 목표를 세웁니다.

장애인이 이러한 목표를 달성한다면, 이 전략이 효과가 있다는 것을 알 수 있습니다.

저희는 새 전략에 **성과 체계**를 포함시키고자 합니다.

성과 체계는 다음을 추적할 수 있는 방법입니다.

- 장애인들이 그들의 목표를 달성했는지의 여부
- 장애인들이 그들의 목표를 달성했는지 여부를 저희가 파악할 수 있는 방법
- 시간에 따른 변화

예를 들어 얼마나 많은 장애인이

- 직업을 찾고
- 스스로 돈을 버는 목표를 달성했는지 여부입니다.

저희는 보고서 작성에 도움이 되도록 성과 체계를 이용할 수 있습니다.

저희 보고서는 장애인들에 대해 상황이 개선되고 있는지 아닌지 말해줄 수 있습니다.

저희 보고서는 또한 다음에 대해 밝힐 수 있습니다:

- 새로운 전략이 얼마나 효과가 있는지
- 더많은 노력이 필요한 분야가 무엇인지

## 생각해 봐야 할 질문들

저희가 보고서에 어떤 내용을 써야 합니까?

저희가 얼마나 자주

- 보고서를 작성해야 한다고 생각하십니까? 예를 들어 매년 혹은 2년에 한번.
- 얼마나 자주 저희 보고서를 지역사회와 공유해야 한다고 생각하십니까?

아래 박스에 여러분의 답변을 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

## 시행 계획

저희는 다음을 돕기 위해 시행 계획을 작성할 수 있습니다:

- 정부들
- 장애 관련 분야
- 더 넓은 지역사회

저희 시행 계획은:

- 모두가 자신이 무엇을 해야 하는지 정확히 이해하고
- 새로운 전략이 장애인에게 큰 변화를 가져올 수 있도록 도울 것입니다.

저희 시행 계획은 다음을 명시합니다:

- 상황을 개선하기 위해 저희가 해야 할 일
- 상황을 개선하기 위해 소요되는 시간

### 생각해 봐야 할 질문들

시행 계획에 대해 어떻게 생각하십니까?

저희가 새로운 전략에 시행 계획을 포함시켜야 할까요?

아래 박스에 여러분의 답변을 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

## 장애인을 포함시키기

저희는 이 전략의 효과가 발휘되기 위해 장애인이 참여할 수 있는 방법에 대한 계획을 세우고 싶습니다.

### 생각해 봐야 할 질문들

저희가 어떤 방법으로 새로운 전략이 제대로 운영되는지 확인하는데 장애인을 포함시킬 수 있을까요?

저희가 어떤 방법으로 새로운 전략이 제대로 운영되는지 확인하는데 장애 관련 분야를 포함시킬 수 있을까요?

아래 박스에 여러분의 답변을 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

## 고려해 볼 다른 사항들

새로운 전략에 포함되었으면 좋겠다고 생각하는 것이나 아이디어가 있습니까?

아래 박스에 여러분의 생각이나 아이디어를 써주십시오.

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

## 여러분에 대한 질문

저희 질문에 대해 여러분은:

- 자신에 대해 대답하고 있습니까?
- 단체를 대표해서 대답하고 있습니까?

만약 특정 기관을 대표해서 질문에 대답하고 있다면, 저희에게 어느 기관인지 알려 주십시오: 텍스트를 삽입하려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

아래 문장 중 여러분에게 맞는 말은 무엇입니까?

- 나는 장애가 있는 사람입니다.
- 나는 장애가 있는 사람의 부모 혹은 보호자입니다.
- 나는 장애가 있는 사람의 가족 중 한 명입니다.
- 나는 장애가 있는 사람의 간병인입니다.
- 나는 지원 직원입니다.
- 나는 장애가 있는 사람들과 일합니다.
- 나는 장애인 옹호인입니다.
- 나는 장애인 기관 혹은 서비스 제공업체를 위해 일합니다.
- 나는 장애가 있는 사람을 고용합니다.
- 나는 사업체 소유자입니다.
- 나는 보건 근로자입니다.
- 나는 대학에서 공부하거나 일하고 있습니다.
- 나는 아래와 같은 정부 기관에서 일합니다.
  - 호주 연방정부
  - 주정부 혹은 테리토리 정부
  - 지역 정부

기타, 저희에게 알려 주십시오:

텍스트를 쓰려면 여기를 클릭 또는 탭하십시오.

어느 주 혹은 테리토리에 거주하십니까?

- 호주 수도 특별주 (Australian Capital Territory)
- 뉴사우스웨일즈 (New South Wales)
- 노던 테리토리 (Northern Territory)
- 퀸스랜드 (Queensland)
- 남호주 (South Australia)
- 태즈마니아 (Tasmania)
- 빅토리아 (Victoria)
- 서호주 (Western Australia)
- 호주에 살지 않습니다
- 말하고 싶지 않습니다

어떤 곳에 거주하십니까?

- 주 수도
- 대도시 또는 주요 타운
- 작은 타운 혹은 대도시에서 떨어진 지역
- 말하고 싶지 않습니다

애보리지널 혹은 토레스 해협 섬 원주민이십니까?

- 네
- 아니오
- 말하고 싶지 않습니다

다른 **문화** 출신이십니까?

여러분의 문화는:

- 여러분의 삶의 방식
- 여러분이 성장한 방식에서 오는 사고방식 혹은 행동방식을 의미합니다.

- 네
- 아니오
- 말하고 싶지 않습니다

영어 이외의 다른 언어를 대부분 사용하니까?

- 네
- 아니오
- 말하고 싶지 않습니다

레즈비언, 게이, 양성애자, 트랜스 젠더, 퀴어 또는 간성자 (LGBTQI+)이십니까?

- 네
- 아니오
- 말하고 싶지 않습니다

## 저희에게 답변할 수 있는 방법

저희 질문에 서면으로 답변하실 수 있습니다.

저희 질문에 우편으로 답변을 보내주실 수 있습니다.

National Disability Strategy Governance and Engagement Section

GPO Box 9820 Department of Social Services Canberra, ACT 2601

저희 웹사이트에 가서 저희의 질문에 답변해 주실 수 있습니다.

웹사이트:[www.engage.dss.gov.au](http://www.engage.dss.gov.au)

여러분의 답변을 오디오로 녹음하실 수 있습니다.

여러분의 답변을 비디오로 녹화하실 수 있습니다.

저희 웹사이트에 가서 여러분의

- 녹음된 오디오
- 녹화된 비디오를 업로드하십시오.

여러분의 답변을 2020년 9월 30일까지 보내주셔야 합니다.

여러분의 답변을 저희 웹사이트에 공유할 수도 있습니다.

만약 여러분의 답변을 공유하는 것을 원하지 않으면 저희에게 말해 주셔야 합니다.

## 단어 목록

### 접근성이 뛰어난

무언가가 접근성이 뛰어나다는 것은 모두가 이용 가능하다는 것입니다.

이는

- 장소나 건물
- 교통
- 서비스
- 정보
- 웹사이트를 의미할 수 있습니다.

### 옹호인

여러분을 지원하는 사람. 이들은 여러분이 의견을 밝힐 수 있도록 도와줍니다. 이들은 여러분에게 정보와 조언도 줄 수 있습니다.

### 태도

태도란 여러분이

- 생각하고
- 느끼고
- 믿는 것입니다.

### 안내 원칙

저희 안내 원칙은 저희가 새로운 전략에 포함하고자 하는 주요 아이디어들입니다.

### 포용적이고

무언가가 포용적이란 말은, 모두가 참여한다는 말입니다.

## **성과 분야**

이 전략에는 장애인의 더 나은 삶을 위한 6 가지 아이디어가 있습니다.  
저희는 이를 성과 분야라고 부릅니다.

## **성과 체계**

성과 체계는 다음을 추적할 수 있는 방법입니다.

- 장애인들이 그들의 목표를 달성했는지 여부
- 장애인들이 그들의 목표를 달성했는지 여부를 저희가 파악할 수 있는 방법
- 시간에 따른 변화

## **제안서**

제안서란 새로운 전략에 포함될 수 있는 내용의 요약본입니다.

## **보편적 기획**

보편적 기획이란 새로운 프로젝트나 서비스를 계획 또는 시작할 때 모두가 필요로 하는 것이 무엇인지 생각해야 한다는 의미입니다.

## **비전**

저희의 비전이란 새로운 전략이 나은 미래를 추구하는데 도움이 되도록 하는 것입니다.

## 저희에게 연락하기

**1800 334 505**

전국 릴레이 서비스를 통하여 전화하실 수 있습니다.

TTY 사용자: **1800 555 677**

전화: **13 36 77**

이메일: **[disabilityreform@dss.gov.au](mailto:disabilityreform@dss.gov.au)**

웹사이트: **[www.engage.dss.gov.au](http://www.engage.dss.gov.au)**

Information Access Group 에서 이 텍스트만 포함된 읽기 쉬운 자료집을 제작했습니다.

문의 사항은 **[www.informationaccessgroup.com](http://www.informationaccessgroup.com)** 을 방문하십시오.

작업 번호 3436-A 을 언급하십시오.